

# Baue Schiffe, keine Deiche



Prof. Dr. Gunter Dueck  
dueck@omnisophie.com  
[www.omnisophie.com](http://www.omnisophie.com)  
Wilddueck @Twitter

A woman with long, flowing brown hair, wearing a dark blue blazer over a white collared shirt and dark blue trousers, stands with her arms crossed. She is positioned to the right of a large, dark, spherical object that is cracked and shattering into many pieces. The sphere is suspended by a heavy metal chain from the top left. The background is dark and atmospheric, with some light flares and dust particles. The text "Shift Happens" is written in a bold, yellow, serif font across the middle of the image, overlapping the sphere and the woman's torso.

**Shift  
Happens**

## „Die Wildgans“ (Sören Kierkegaard, Tagebücher)

Es war einmal eine Wildgans. Zur Herbstzeit gegen den Wegzug hin wurde sie auf einige zahme Gänse aufmerksam. Sie fasste Zuneigung zu ihnen, es deuchte sie jammerschade, von ihnen wegzufiegen, sie hoffte, sie für ihr Leben zu gewinnen, sodass sie sich entschlössen, mitzufolgen, wenn der Zug fortflöge.

Zu dem Zweck ließ sie sich auf jede Weise mit ihnen ein, versuchte sie zu locken, dass sie ein wenig höher stiegen und dann noch ein wenig höher im Flug, damit sie dann womöglich im Zuge mitfolgen könnten, erlöst von diesem elenden, mittelmäßigen Leben, auf Erden zu watscheln als ehrbare zahme Gänse.

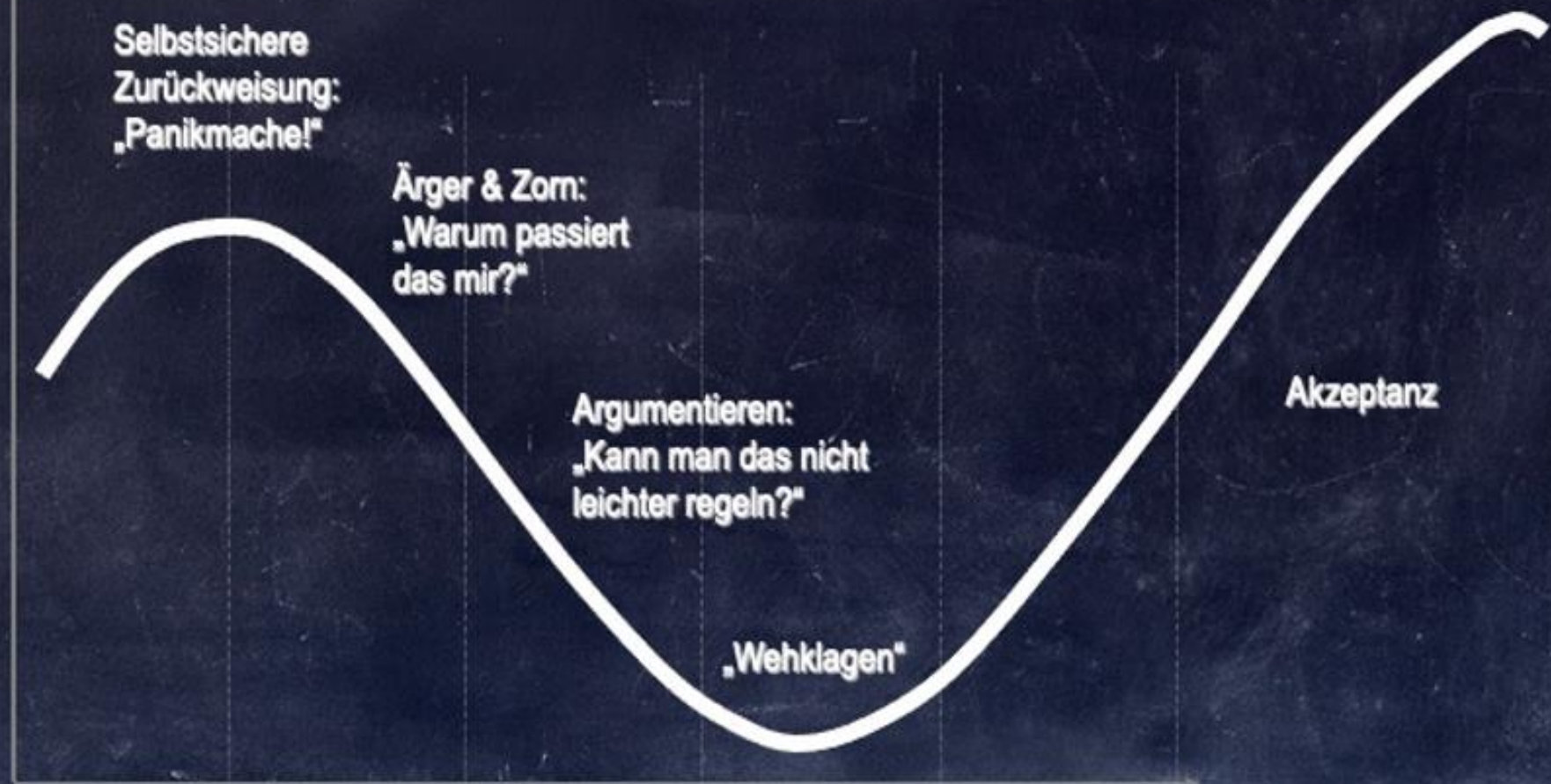
Zu Anfang schien es den zahmen Gänsen, dies sei ganz unterhaltsam, sie hatten die Wildgans gern. Aber bald wurden sie ihrer überdrüssig, so gaben sie denn grobe Worte von sich, setzten sie zurecht als eine phantastische Närrin ohne Erfahrung und ohne Weisheit. Ach, und die Wildgans hatte sich leider zu sehr mit den zahmen Gänsen eingelassen, sie hatten allmählich Macht über sie bekommen, so dass ihre Worte etwas für sie bedeuteten – und das Ende vom Liede war, dass die Wildgans eine zahme Gans wurde.

In gewissem Sinn kann man ja sagen, dass, was die wilde Gans tun wollte, sehr hübsch war, aber trotzdem war es ein Irrtum; denn – das ist die Regel – eine zahme Gans wird niemals eine wilde Gans, aber eine wilde Gans kann sehr wohl eine zahme Gans werden.

Wem das, was die wilde Gans tat, irgendwie lobenswert vorkommen könnte, der sollte vor allem auf eine Sache achten: auf Selbstbewahrung. Sobald du merkst, dass die zahmen Gänse beginnen, Macht über dich zu gewinnen, dann fort! Fort! und weg mit dem Schwarm, damit es nicht damit endet, dass du eine zahme Gans wirst, die mit ihrem jämmerlichen Los glücklich zufrieden ist.

# Kübler-Ross Change Curve

Energie



# Die Welt steht anders auf, als sie fiel (Feb. 2021)

DAX 13.931,68 **+0,70 %**

Dow 30.687,48 **+1,57 %**

EUR/USD 1,222 **-0,12 %**

## Indizes

Index	Werte	Aktuell	Diff. %	1 Jahr
DAX	30	13.931,68	0,70 %	6,57 %
MDAX	60	32.219,04	0,57 %	14,48 %
TecDAX	30	3.504,28	0,71 %	13,64 %
Euro Stoxx 50	50	3.619,08	0,80 %	-1,39 %
NASDAQ 100	102	13.456,119	1,56 %	49,65 %
DOW JONES	30	30.687,48	1,57 %	8,61 %
DAX Indikation (So..	30	13.926,7281	0,42 %	7,23 %
Nasdaq 100 Indikat..	102	13.543,5115	0,70 %	49,62 %
Dow Jones Indikati..	30	30.715,7802	0,15 %	8,58 %
L-DAX	31	13.932,64	0,67 %	6,84 %
L-TecDAX	29	3.494,82	0,48 %	14,15 %

Alle Indizes


## News

Heute, 12:23 Uhr **Starkes Quartal für Sony dank Playstation**

Heute, 11:33 Uhr **Dax setzt starke Börsenwoche fort**

Heute, 11:15 Uhr **Amazon-Chef Bezos gibt Vorstandsvorsitz ab**

Mehr News

A young man on the left, wearing a blue plaid shirt over a white t-shirt, looks surprised with his hands open. A young woman on the right, wearing a white t-shirt under a white and blue striped long-sleeved shirt, has her hands on her chin and looks thoughtful. The background is a plain, light gray.

„Autonome Fahrzeuge  
sind vernünftiger! Keine  
Parkplatzsuche!  
Überleg' mal!“

„Freude am  
Fahren!“



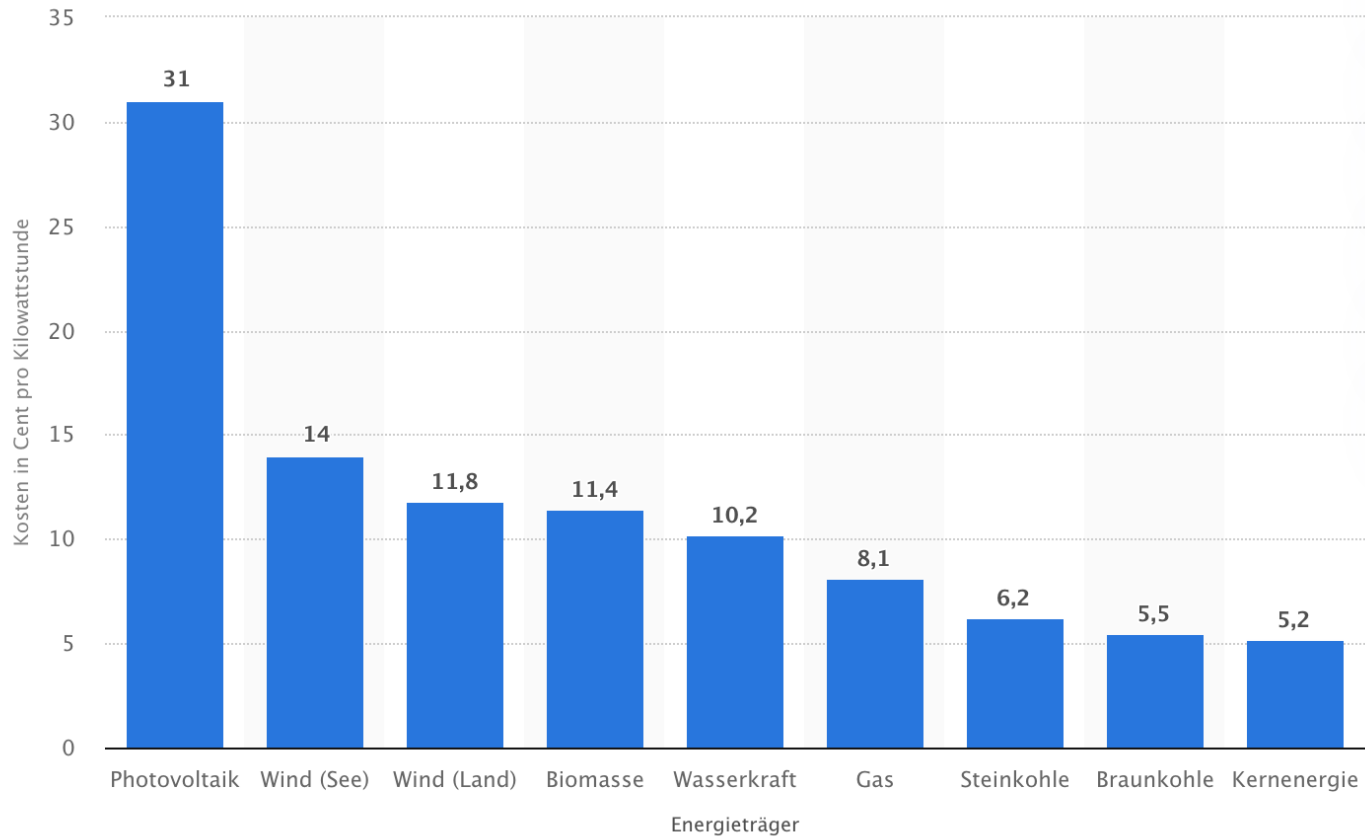
„Music Streaming ist  
viel besser!“



„Freude an der  
LP-Sammlung!“

# Kosten der Stromerzeugung nach Energieträger

(Stand: 2010, in Cent pro kWh)



[Details zur Statistik](#)

© Statista 2021

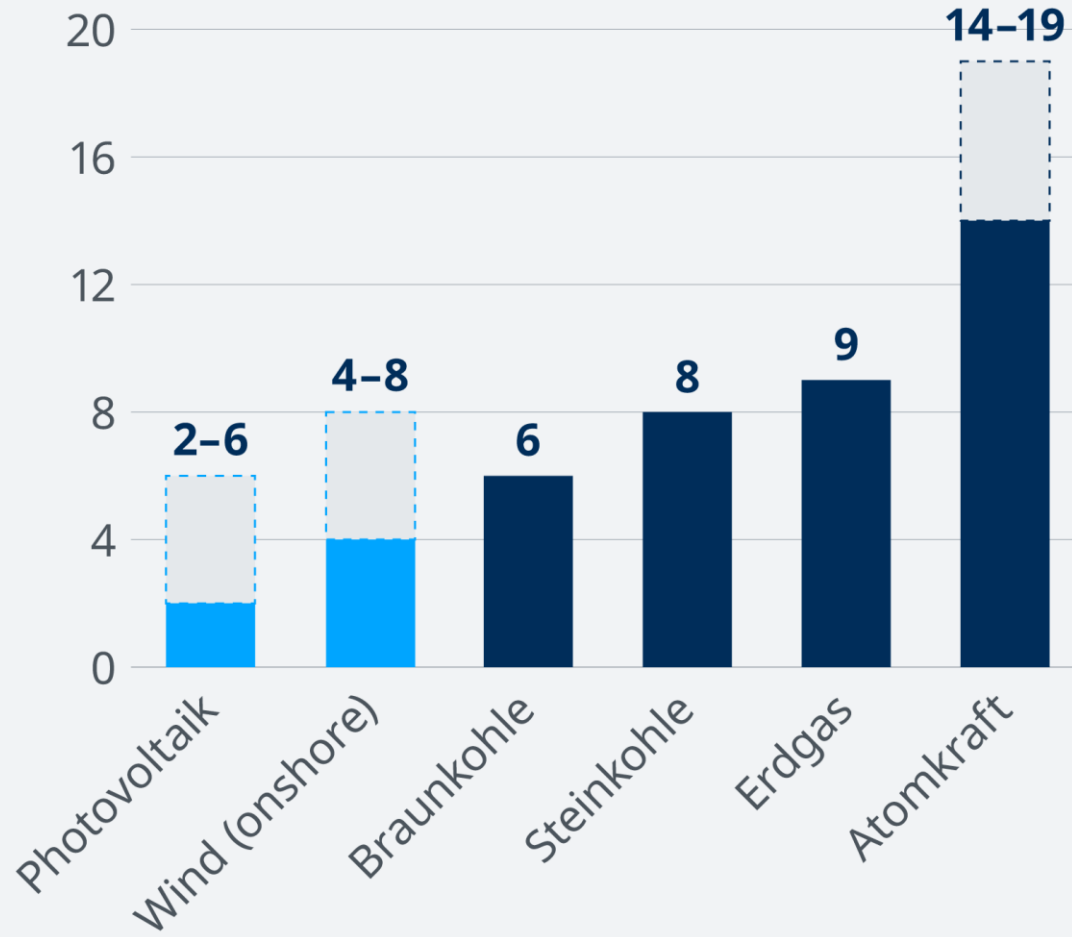
[Quellen anzeigen](#)



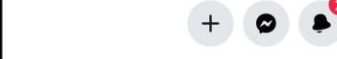
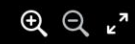
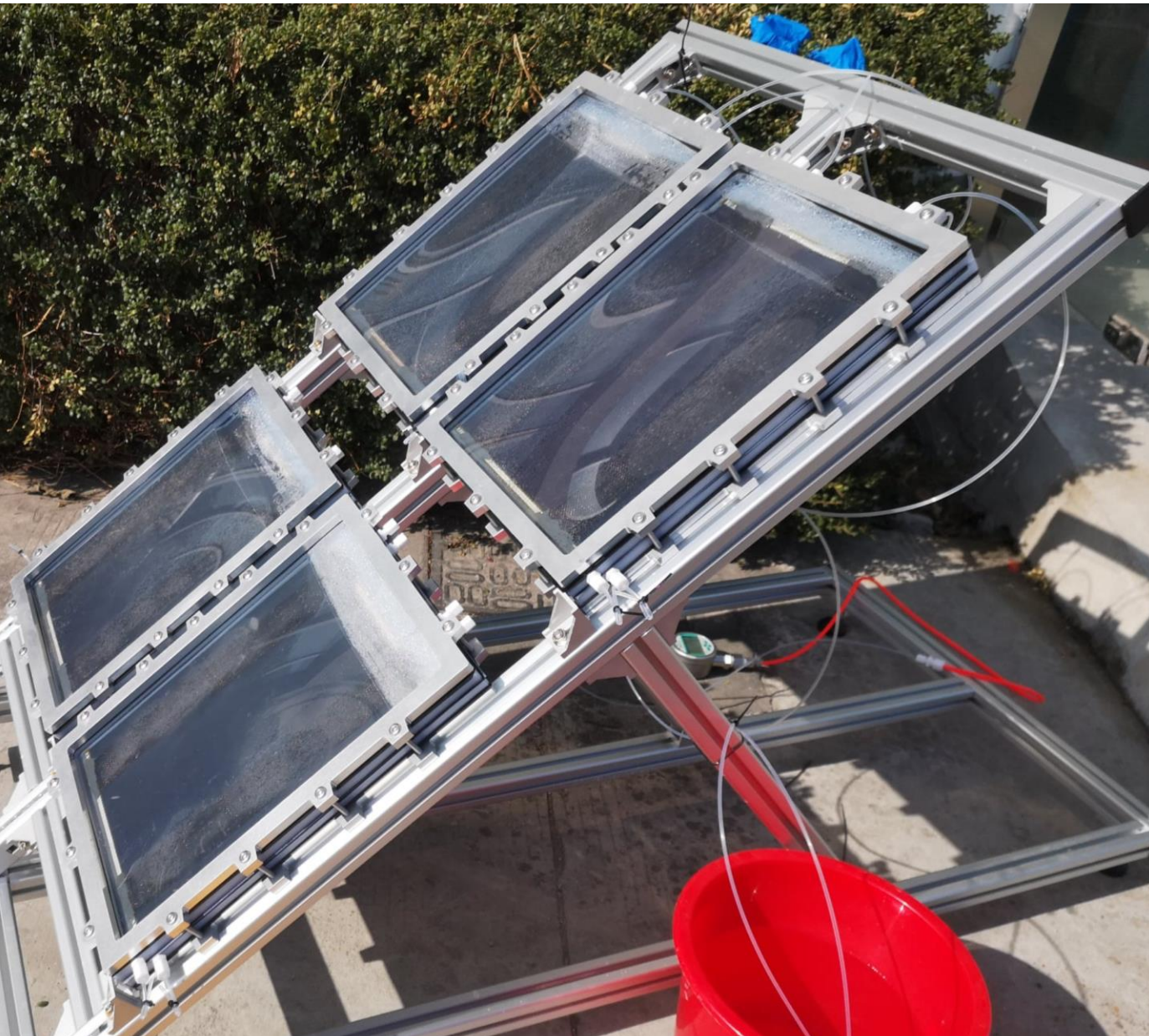
# Was kostet Stromerzeugung in der EU?

In Cent/kWh mit neuen Großkraftwerken

**2020**



# „Greenest Energy“: Firma Sunhydrogen - Photokatalyse



**SunHydrogen, Inc.**  
8. Februar · 🌐


— in Suzhou (Jiangsu).

👍❤️ 47

5 Kommentare 1 M...

👍 Gefällt mir 🗨️ Kommentieren 📄 Teilen

Relevanteste zu...


 **Glenn Phillips**  
The bucket contains water. The panels are producing hydrogen gas which will be sent to the bucket by the demonstration hoses. It's not in this shot, but shortly, you'd see the water bubbling furiously. Pure hydrogen gas would be escaping in air. The neat chemistry demo is when they provide external ignition just above the water level and one can observe fire dancing across the water line at a sustained, consistent rate, regulated by the test valve.

Gefällt mir · Antworten  
Übersetzung anzeigen · 5 Wo.

 **John S. Curtis**  
Looking forward to gen 2 updates!


Gefällt mir · Antworten  
Übersetzung anzeigen · 6 Wo.

↳ 1 Antwort

 **Edvardas Wading All-alone**  
So this red bucket is for liquid hydrogen? 🤔

Gefällt mir · Antworten  
Übersetzung anzeigen · 5 Wo.

↳ 1 Antwort

 Kommentieren ... 😊

# Was sich ändert

- Compute Power „kostenlos“
- Energie „kostenlos“
- Autonomer Verkehr
- Betriebssysteme für „alles“
- Top-Leute im Home-Office und Steuerung der „Anderen“ durch Betriebssysteme
- Was bedeutet es für Immobilien / Reisen?
- Wer gehört zu den steuernden Profis?



A

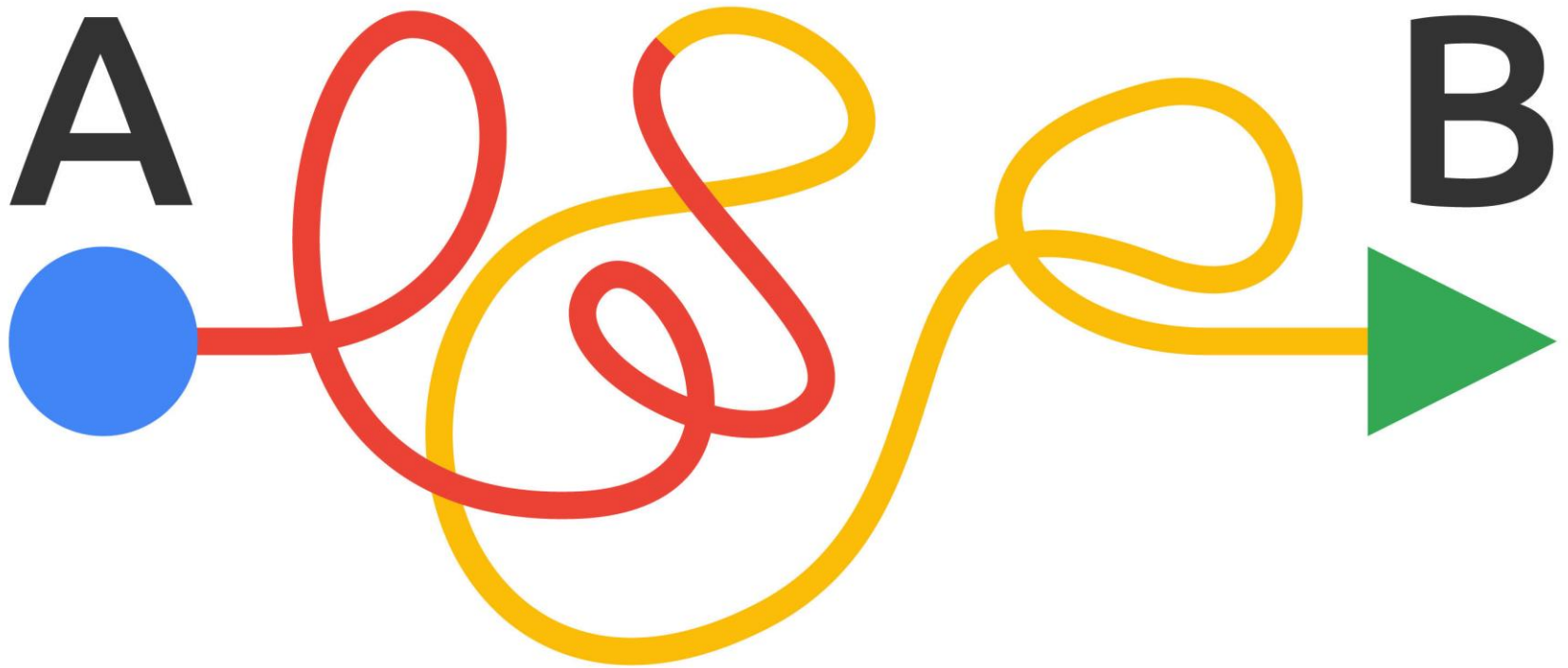
B



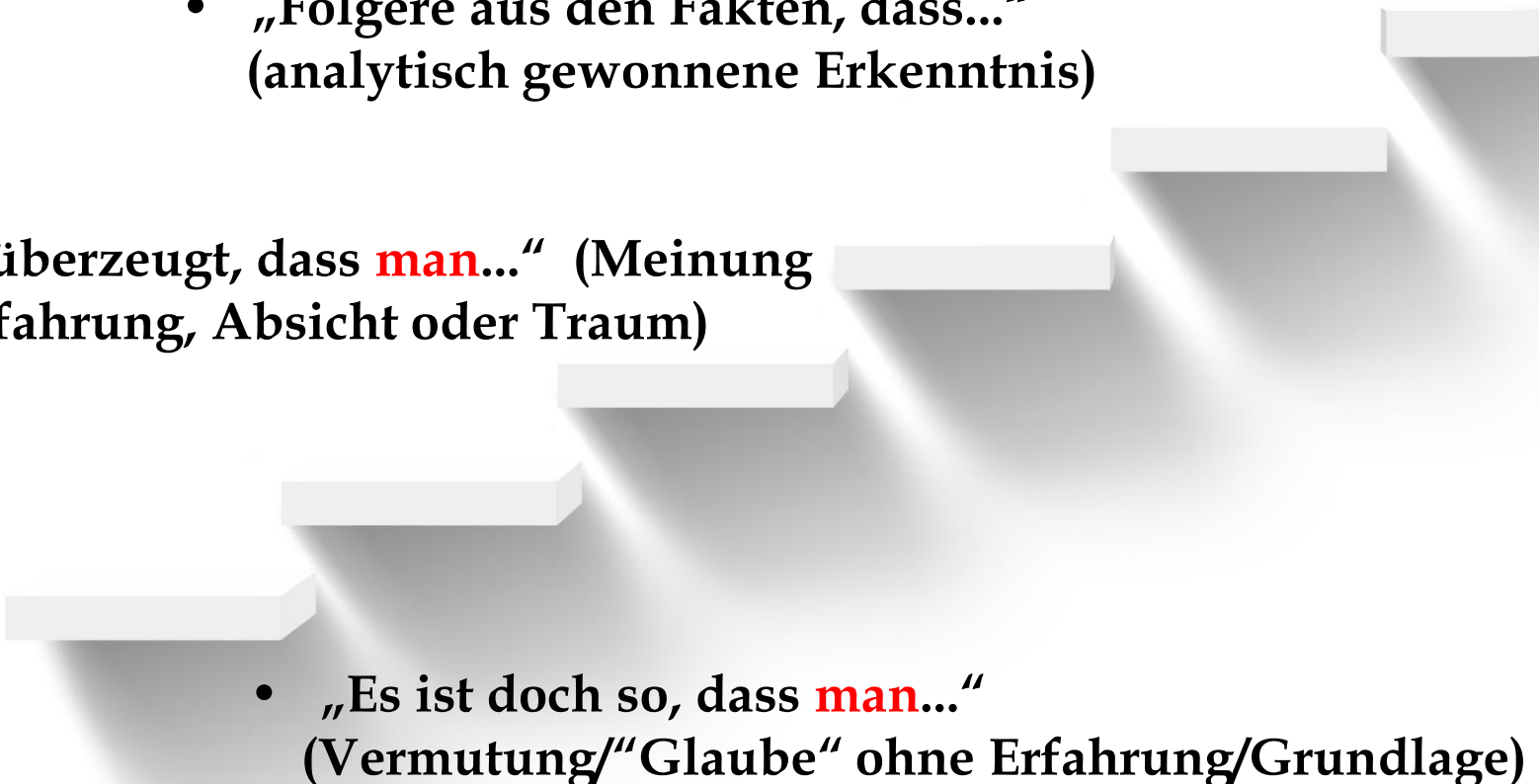
**Logistical  
Intelligence:  
„Move from A to B“**



# What & Where Is B?



# Platon: Stufen des Erkennens (Liniengleichnis)

- „Habe tiefe Einsicht, dass...“  
(Intuition für das Wesen der Dinge)
  - „Folgere aus den Fakten, dass...“  
(analytisch gewonnene Erkenntnis)
  - „Bin überzeugt, dass **man**...“ (Meinung  
aus Erfahrung, Absicht oder Traum)
  - „Es ist doch so, dass **man**...“  
(Vermutung/„Glaube“ ohne Erfahrung/Grundlage)
- 

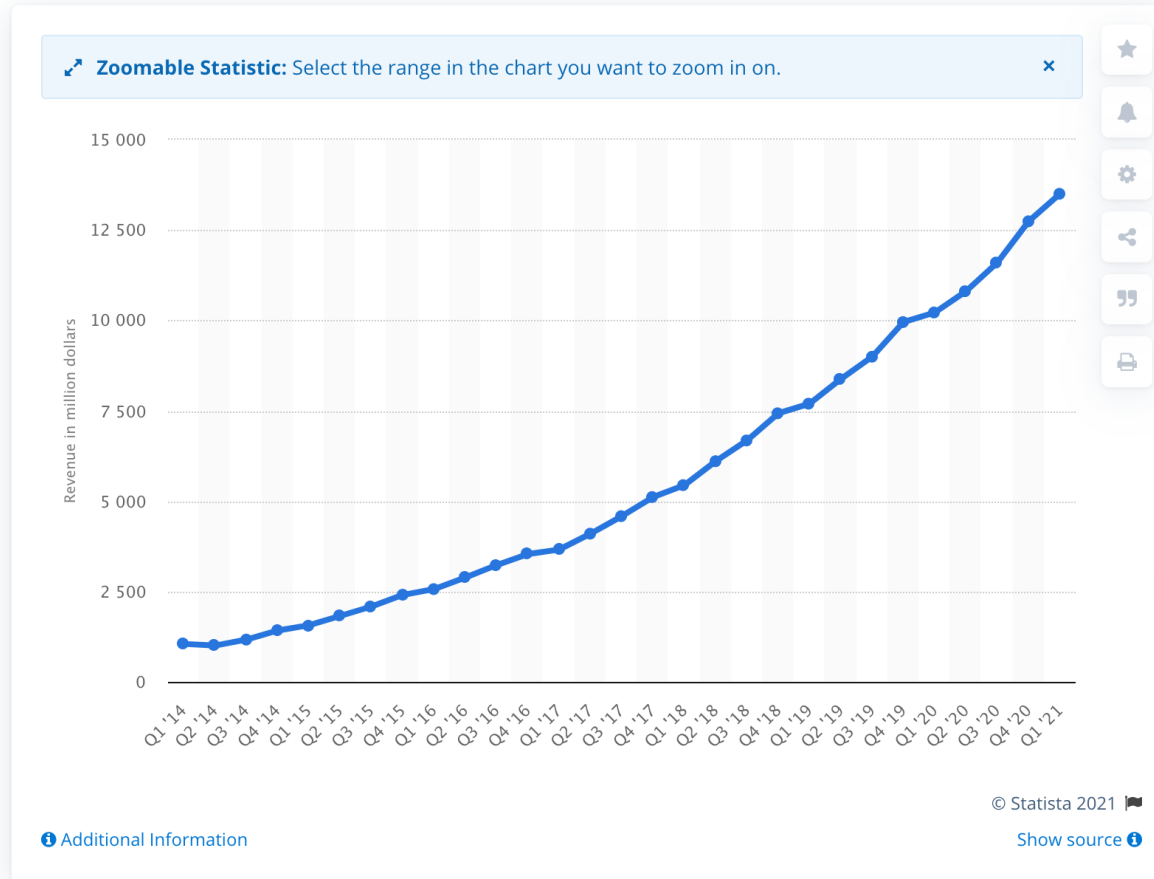
# „Organisierung“ nicht verlernen!

1. Idee und Traum
2. Unternehmensgründung und Explorationsphase
3. Organisierung innen (Struktur, Aufgabenverteilung)
4. Organisierung nach außen (Kundenservice, Marketing)
5. Organisation, Institutionalisierung, Optimierung
6. Einigeln („closing in“)
7. Tod, auch deshalb, weil man alle Probleme und Innovationen mit Organisation löst und nicht mit Organisierung. Daher hilft manchmal ein neuer Boss; der organisiert leider wieder, aber wenigstens anders.



# Quarterly revenue of Amazon Web Services from 1st quarter 2014 to 1st quarter 2021

(in million U.S. dollars)



## DOWNLOAD



PDF +



XLS +



PNG +



PPT +

## Source

[→ Show sources information](#)

[→ Show publisher information](#)

## Release date

April 2021

## Region

Worldwide

## Survey time period

Q1 2014 to Q1 2021

## Amazon Web Services: quarterly revenue 2014-2021

Published by Kimberly Mlitz, Apr 30, 2021



In the first quarter of 2021, AWS generated cloud computing and hosting revenues of approximately 13.5 billion U.S. dollars.

**Amazon Services**







**AppHarvest**  
gegr. 2017

# Omnisophie



Monitoring:

Notfall-Daten/Share  
Medikation Cross Check  
Medikation Einstellung  
Fitness  
Herz/EKG  
Blutzucker  
Covid-19-Infekt  
Asthma-Anfall  
Epileptischer Anfall  
Stress  
Gelenk-Funktion, Arthrose  
Hören, Sehen über Devices

Allgemein

## DD311: Big Data Prävention oder „Human Predictive Maintenance“ (Februar 2018)

VON GUNTER DUECK · 13. FEBRUAR 2018



„Vorbeugen ist besser als heilen“, das sagen sie alle. Alle. So oft und an so vielen Stellen, dass wir es kaum mehr hören mögen. Jesus verheißt ein ewiges Leben für so etwa achtzig Jahre Anständigsein! Das ist rational besehen ein großartiger Deal, aber wir sündigen. Wir sollen lebenslang lernen, haben aber die größte Angst, einmal den Beruf zu wechseln. Na, und wir sollten besser gesund leben: Obst essen, uns bewegen und Kreuzworträtsel lösen, aber nicht auf dem Tablet, denn dann schleicht nämlich die Demenz in uns hinein! Schlimmer noch: die Rätsel-App kann den Fortschritt unserer Verkalkung messen, wenn wir zum Beispiel vergessen haben, was ein fränkischer Hausflur ist – dabei ist dieses kurze Wort wohl das Bekannteste von Franken überhaupt.

Ja, und schließlich sollen wir uns unbedingt selbst erkennen und uns auf unsere inneren Werte besinnen. Denn die kennen wir meist selbst nicht so genau und halten sie mangels besserer Einsicht für übertrieben gut, was uns äußere Beobachter regelmäßig bestätigen.

Nachhaltig, achtsam! Weil wir absolut nicht tun, was wir sollen, wird für das Vorbeugen alle paar Jahre ein neuer Name erfunden, mit dem wir wieder einmal für ein paar Wochen angestupst werden können

SHARE

0



0



0



4,228.23 +1.71 (+0.04%)   34,636.69 +6.45 (+0.02%)   13,912.96 +31.24 (+0.23%)   2,340.38 +21.21 (+0.91%)   69.84 +0.61 (+0.88%)   1,894.70 -4.10 (-0.22%)

**Bill.com Holdings, Inc. (BILL)**

NYSE - Nasdaq Real Time Price. Currency in USD

In watchlist

Quote Lookup

**159.97** +5.98 (+3.88%)

As of 2:23PM EDT. Market open.

Start Trading >>

Plus500 76.4% of retail CFD accounts lose money

Summary Chart Conversations Statistics Historical Data Profile Financials Analysis Options Holders Sustainability

Previous Close	153.99	Market Cap	14.93B
Open	154.84	Beta (5Y Monthly)	N/A
Bid	159.12 x 1300	PE Ratio (TTM)	N/A
Ask	159.30 x 1000	EPS (TTM)	-1.70
Day's Range	153.98 - 159.98	Earnings Date	Aug 25, 2021 - Aug 30, 2021
52 Week Range	66.07 - 195.95	Forward Dividend & Yield	N/A (N/A)
Volume	689,861	Ex-Dividend Date	N/A
Avg. Volume	1,252,612	1y Target Est.	169.54



All News Press Releases



Investor's Business Daily • 5 days ago

**Bill.com Holdings Inc Clears Key Benchmark, Hitting 80-Plus RS Rating**

Bill.com Holdings Inc now meets that criteria, with a jump from 77 to 81 Thursday. When looking for the best stocks to buy and watch, one factor to watch closely is relative price...



Ad Stansberry Research Group

**Whatever This Man Does Goes Viral**

The Total Portfolio is for the reader looking to make the ultimate commitment to their financial future.



Business Wire • 7 days ago

**Bill.com Completes Acquisition of Divvy**

Bill.com Completes Acquisition of Divvy

Business Wire • 13 days ago

**Bill.com to Participate in Upcoming Virtual Investor Conferences**

Bill.com to Participate in Upcoming Virtual Investor Conferences

Motley Fool • 19 days ago

**Earnings Roundup: Peloton, Activision Blizzard, Cloudflare, and More**

Peloton (NASDAQ: PTON) shares fall, and its CEO apologizes for not recalling treadmills sooner. Activision Blizzard (NASDAQ: ATVI), Cloudflare (NYSE: NET), PayPal (NASDAQ: PYPL), and Square (NYSE: SQ) deliver stronger results than their stock movements indicate. Beyond Meat (NASDAQ: BYND) slips, Match Group (NASDAQ: MTCN) connects, and...



Zacks • 29 days ago

**Bill.com (BILL) Stock Jumps 18.3%: Will It Continue to Soar?**

Bill.com (BILL) witnessed a jump in share price last session on above-average trading volume. The latest trend in earnings estimate revisions for the stock doesn't suggest further streng...



Ad Siemens

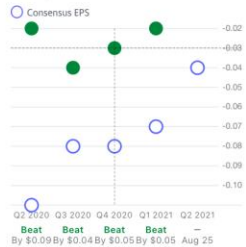
**Smart Buildings Connect - Virtual event**

Let's connect the physical and the digital worlds from June 21st to 25th.

People Also Watch

Symbol	Last Price	Change	% Change
NCNO	64.08	+2.29	+3.71%
nCino, Inc.			
AVLR	130.80	+0.09	+0.07%
Avalara, Inc.			
ESTC	133.26	+0.69	+0.52%
Elastic N.V.			
ZI	44.57	-0.20	-0.45%
ZoomInfo Technologies Inc.			
DDOG	92.30	+1.68	+1.85%
Datadog, Inc.			

Earnings >



Financials >





Google



Who is the thought leader? Clash of methods, psychologies, and cultures of engineers, computer scientists, designers, law experts, controllers, and managers...































# MBTI Test: Manager „Left-Brain-Instinct-Majority“

<b>ISTJ</b> □	<b>ISFJ</b> □ □ □ □ □	<b>INFJ</b> □	<b>INTJ</b> □ □ □
<b>ISTP</b> □ □ □ □ □ □ □ □	<b>ISFP</b> □ □	<b>INFP</b>	<b>INTP</b> □
<b>ESTP</b> □ □ □ □ □ □ □ □	<b>ESFP</b> □ □ □ □	<b>ENFP</b> □ □	<b>ENTP</b> □ □
<b>ESTJ</b> □	<b>ESFJ</b> □ □ □ □	<b>ENFJ</b>	<b>ENTJ</b> □ □ □ □ □

Analyt. Thinking

Analyt. Feeling

Intuitive Feeling

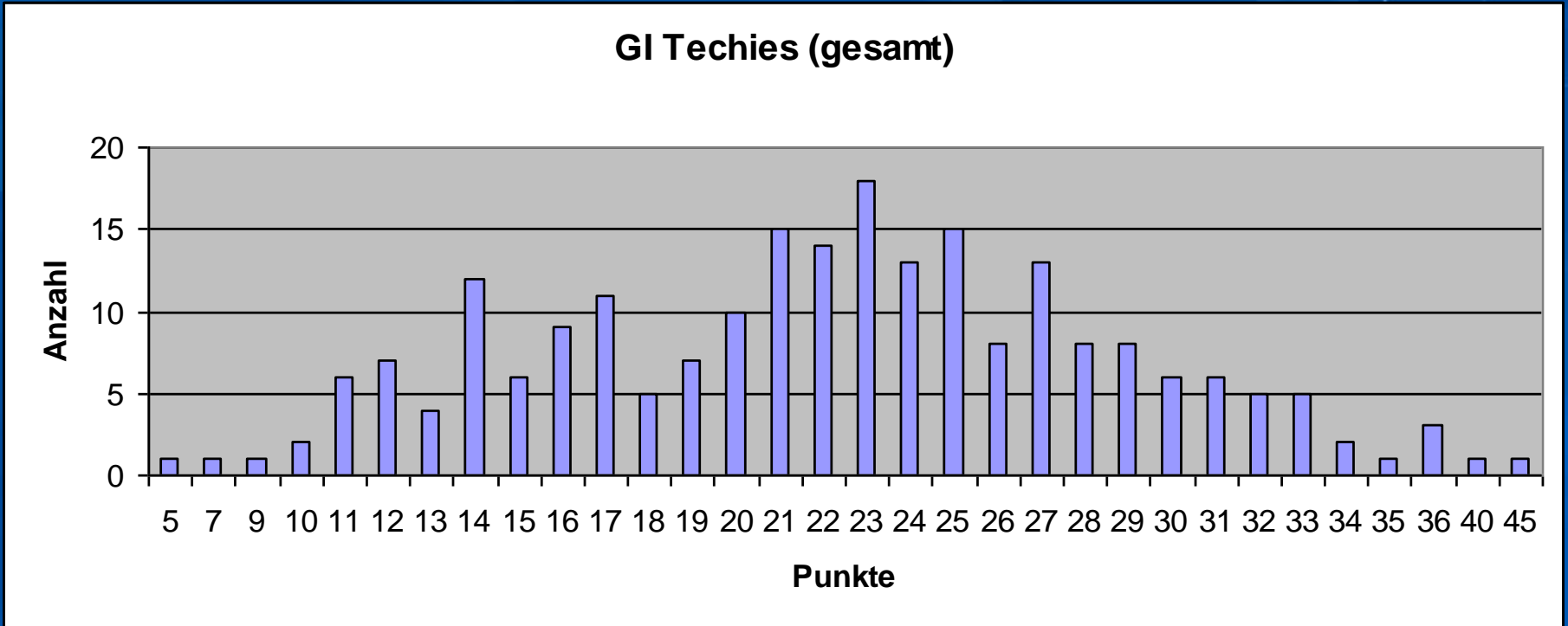
Intuit. Thinking

# MBTI Test: IBM „Top Techies“ „Right-Brain-Intuition-Majority“

<b>ISTJ</b> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<b>ISFJ</b>	<b>INFJ</b> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<b>INTJ</b> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<b>ISTP</b> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<b>ISFP</b>	<b>INFP</b> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<b>INTP</b> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<b>ESTP</b> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<b>ESFP</b> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<b>ENFP</b> <input type="checkbox"/>	<b>ENTP</b> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<b>ESTJ</b> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<b>ESFJ</b> <input type="checkbox"/>	<b>ENFJ</b> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<b>ENTJ</b> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Analyt. Thinking    Analyt. Feeling    Intuitive Feeling    Intuit. Thinking

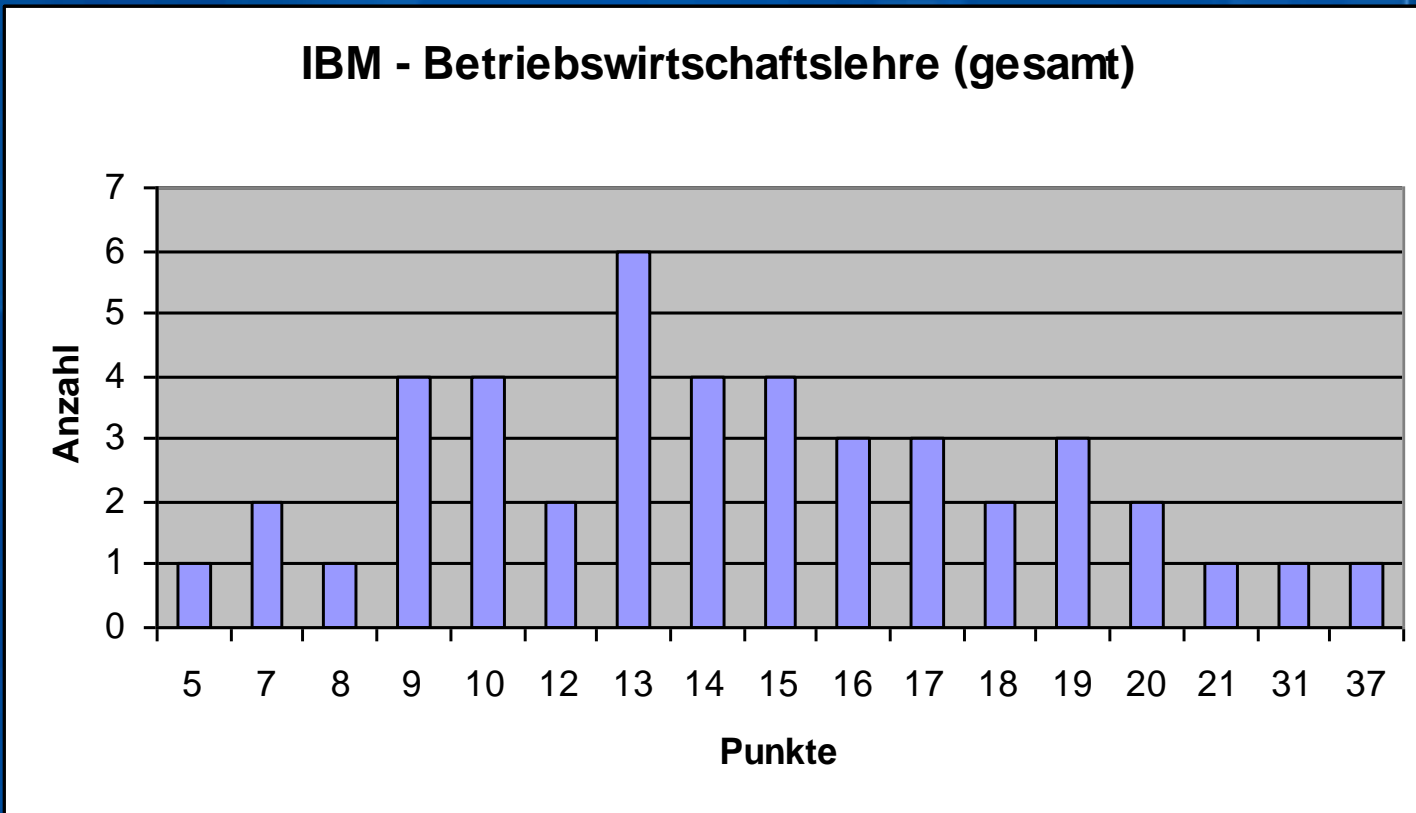
# Autism Quotient of developers & engineers



Durchschnitt: 22,24

Median: 23

# Autism Quotient of managers“



Durchschnitt: 14,59

Median: 15

In einem *zweiten Beispiel* zeigt eine Studie der Firma Siemens Deutschland (1993) die Ergebnisse von Produktivitätsunterschieden von verschiedenen Berufen. So betrug der Produktivitätsunterschied zwischen dem **besten** und dem **schlechtesten** Arbeiter auf der ausführenden Ebene und bei vergleichbaren Arbeitsbedingungen Faktor 2. Auf der nächsthöheren Ebene – einfache planende Arbeiten und schreiben von Software – wurde zwischen dem **Besten** und **Schlechtesten** ein Produktivitätsunterschied von Faktor 6 festgestellt. Bei Vertriebsbeauftragten ergaben sich Unterschiede von Faktor 14. Bei der strategischen Planung letztlich – auf einer noch

Urheberrechtlich geschütztes Material

14

#### **Zielsetzung: Hohe Führungskompetenz über alles!**

---

höheren Ebene – resultierten **Produktivitätsunterschiede** in der Grössenordnung von Faktor 20!

Das Resultat zeigt die signifikant höhere Produktivität – oder besser: Effektivität – von qualifizierten Führungsfunktionen. Es liegt somit auf der Hand, dass man mit der schwergewichtigen Verbesserung der Kompetenz auf den Führungsebenen ansetzen muss, da man hier eine vielfach grössere Hebelwirkung erzielt. Folglich ist dies wiederum ein eindeutiges Verdikt für eine permanente Führungsausbildung zur Erhöhung der Führungskompetenz.





Dr. Theis & Partner



[Aktuelles](#) | [Leistungen](#) | [Projekte](#) | [Über uns](#) | [Suchen](#) | [Kontakt](#) | [Impressum](#)

**Exzellentes Problemlösen**

**Operational Excellence**

**Exzellente  
Führung/Leadership  
Excellence**

**Exzellente Mitarbeiter**

**Change Management  
Exzellenz**



Bundesverband Deutscher  
Unternehmensberater BDU e.V.



Fachverband  
Change Management

muenchen.de

## Exzellente Mitarbeiter

1. Seminare zur Qualifizierung von Mitarbeitern
2. Personalentwicklungskonzepte

### 1. Seminare zur Qualifizierung von Mitarbeitern

Der Mensch steht im Mittelpunkt das verkünden Hochglanzbroschüren vieler Organisationen. Doch wenn der Mensch wirklich als Ressource gesehen wird, muss er bedarfsgerecht geschult werden, damit er sein Potenzial zur Entfaltung bringen kann zum Nutzen des Mitarbeiters und dem Erfolg des Unternehmens.

### 2. Personalentwicklungskonzepte

Wussten Sie, dass die Produktivitätsunterschiede zwischen dem besten und dem schlechtesten Mitarbeitern sehr hoch sind: auf der ausführenden Ebene ist der beste Mitarbeiter doppelt so produktiv wie der schlechteste Mitarbeiter (Verhältnis 2 zu 1). Bei anspruchsvollen Aufgaben sind die Produktivitätsunterschiede 14 zu 1.

Eine überdurchschnittliche Produktivität von Mitarbeitern erzielen Sie nur durch ein zukunftsgerichtetes maßgeschneidertes Personalkonzept.

# Manifesto for Agile Software Development

We are uncovering better ways of developing software by doing it and helping others do it.

Through this work we have come to value:

**Individuals and interactions** over processes and tools

**Working software** over comprehensive documentation

**Customer collaboration** over contract negotiation

**Responding to change** over following a plan

That is, while there is value in the items on the right, we value the items on the left more.



© John Weiser

Gunter Dueck ist Mathematikprofessor und war bis August 2011 Chief Technology Officer bei IBM. Seitdem lebt er im Unruhestand. Er arbeitet als Autor, Netzaktivist, Business Angel und Speaker und widmet sich weiterhin unverdrossen der Weltverbesserung. Bei Campus erschienen seine Bücher »Das Neue und seine Feinde« (2013), »Schwarmdumm« (2015) und zuletzt »Flachsinn« (2017).

## Wir sind die Roboter

Alle reden vom Menschen 4.0. Der sei kreativ, selbstverantwortlich und eigeninitiativ – aber in Wirklichkeit werden wir hart dressiert und im Tagesgeschäft von Prozessorientierung und Dauerkontrollen gequält. Die Großsysteme haben die Menschen roboterisiert. Und dann sollen eben dieselben innovativ und neugierig sein?

Gunter Dueck führt die grausame Unternehmensrealität vor Augen – unbarmherzig scharf, hinreißend nah am Objekt. Die Unternehmen handeln zukunftsfeindlich, wenn sie ihre Mitarbeiter standardisieren und sich – entgegen aller Erfordernisse – eben nicht für die digitale Welt neu erfinden.

»Dueck ist ein genauer und gnadenloser Beobachter. Mit Leichtigkeit verbindet er mathematische Gesetze, philosophische Diskurse, amerikanische Poeten und bissige Randbemerkungen.«

Harvard Business Manager zu Schwarmdumm



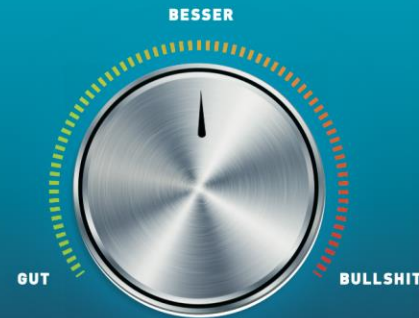
Umschlagmotiv: pikapicture (Shutterstock)  
Umschlaggestaltung: Roland Demus

Gunter Dueck  
Macht schon einen Prozess optimiert?

campus

# Gunter Dueck Heute schon einen Prozess optimiert?

## Das Management frisst seine Mitarbeiter



»Die Tabellen, die Ziele, die herrschende BWL-Auffassung, die Beratermoden des Tages und die Mehrheiten in Meetings machen die Systemneurose aus, die all die vielen tollen und vernünftigen Manager in die Knie zwingt, so viele es auch geben mag! Die Teamneurose besiegt sie alle. Da hilft auch kein frisch ernannter »Chief Digital Feigenblatt Officer«, der dann doch sehr bald von Kostendruck und Umsatzsteigerungsforderungen assimiliert wird. Wenn Sie als Leserinnen und Leser eine dieser wunderbaren zukunftsorientierten Arbeitskräfte sein sollten, dann nehmen Sie bitte den Unterschied zwischen dem Kollektiv und den Individuen wahr, so wie es den Unterschied zwischen »dem schlechten Bildungssystem« und den vielen einzelnen tollen Lehrern gibt. Nicht jeder Einzelne ist verrückt, aber das System macht alle verrückt.«

campus